

الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القكاغ غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

# سياسة للمكافآت والامتيازات جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في الصحافة (مشكاة)



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات في حي الصحافة  
سجل رقم ٣٠٧١

المملكة العربية السعودية - الرياض  
حي الصحافة - جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات « مشكاة »  
@ J.d.sahafa@gmail.com

011 235 2913  
054 069 9999  
056 564 8899  
mskshaf



باركود المتجر

بذور  
تنشر  
النور  
عظم

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

## ■ المقدمة:

### ■ المادة (١) التمهيد:

١. تعمل جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحي الصحافة " مشكاة " على تنظيم صرف المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية بما يتسق مع مبادئ الحوكمة والشفافية ويسهم في تحقيق رسالتها.
٢. تستند هذه السياسة إلى:

- نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية.
- قواعد الحوكمة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
- اللائحة الأساسية للجمعية.
- أفضل الممارسات المقارنة في القطاع غير الربحي.

٣. تلتزم الإدارة التنفيذية بتوفير المعلومات الدقيقة والكاملة وفي الوقت المناسب لتمكين أصحاب القرار من أداء مهامهم بكفاءة.
٤. يمارس جميع المعنيين مهامهم بما يحقق مصلحة الجمعية واستدامة أثرها المجتمعي.

### ■ المادة الثانية: التعريفات

| المصطلح          | التعريف                                                                                  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| السياسة          | سياسة المكافآت والامتيازات .                                                             |
| المركز           | المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي .                                                 |
| الجمعية          | جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحي الصحافة " مشكاة " المسجلة لدى المركز برقم ٣٠٧١ |
| الجمعية العمومية | الأعضاء العاديون والداعمون بالجمعية                                                      |
| مجلس الإدارة     | مجلس إدارة الجمعية المنتخب/المعين وفق اللائحة الأساسية.                                  |
| اللجنة           | أي لجنة دائمة أو مؤقتة يُشكلها مجلس الإدارة.                                             |
| العضو المستقل    | شخص من خارج الجمعية يعيّن في لجنة وفق معايير الاستقلالية.                                |



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القكاغ غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

|                   |                                                                               |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| الإدارة التنفيذية | الأشخاص المكلفون بإدارة العمليات اليومية للجمعية، وعلى رأسهم المدير التنفيذي. |
| المكافآت          | المبالغ أو المزايا الممنوحة بموجب هذه السياسة                                 |

## المادة الثالثة: أهداف السياسة

- وضع إطار موحد وعادل لصرف المكافآت.
- ضمان توافق الصرف مع الأنظمة واللوائح السارية.
- تعزيز العدالة والشفافية وتحفيز الأداء المتميز.
- استقطاب الكفاءات الوطنية والمحافظة عليها.
- رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعظيم الأثر التنموي.

## المادة الرابعة: نطاق التطبيق والتزامات المعنيين بها

١. تسري هذه السياسة على:
  - أعضاء مجلس الإدارة.
  - أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس.
  - أعضاء الإدارة التنفيذية.
٢. يلتزم جميع المشمولين بالاطلاع على السياسة والتوقيع بالعلم.
٣. تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت نشر الوعي وتحديث الوثائق ذات العلاقة.

## المادة الخامسة: ضوابط صرف مكافآت مجلس الإدارة واللجان

١. مراعاة المصارف الشرعية وأغراض المترعين (إن وجدت).
٢. الإفصاح عن المكافآت في التقارير السنوية والقوائم المالية.
٣. ألا يؤثر الصرف على الاستدامة المالية للجمعية.
٤. التزام الجمعية بنسبة حوكمة لا تقل عن ٨٥٪.
٥. بلوغ إيرادات سنوية لا تقل عن خمس ملايين ريال سنويًا.



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القكاغ غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

٦. الحصول على موافقة الجمعية العمومية العادية

٧. خلو القوائم المالية من ملاحظات جوهرية أو تحفظات.

٨. صرف المكافآت بعد نهاية السنة المالية.

## المادة السادسة: مقدار المكافآت المقترح

١. تصرف المكافآت بعد موافقة الجمعية العمومية وفق الجدول التالي:

| الفئة               | مقدار المكافأة لكل اجتماع | الحد الأقصى للاجتماعات سنوياً |
|---------------------|---------------------------|-------------------------------|
| عضو مجلس الإدارة    | ١٠٠٠                      | 6                             |
| عضو مجلس إدارة مؤقت | ١٠٠٠                      | 6                             |
| عضو لجنة منبثقة     | ٥٠٠                       | 6                             |

٢. يجب إعادة أي مكافأة صُرفت دون وجه حق.

## المادة السابعة: التنازل الاختياري عن المكافآت

١. يجوز للعضو التنازل كتابةً عن المكافأة المستحقة بعد نهاية السنة المالية.

٢. يوجّه التنازل لصالح الجمعية نفسها.

٣. لا يُعد التنازل تبرعاً يحسب للحصول على عضوية داعمة.

٤. لا يجوز الرجوع عن التنازل بعد إقراره.

## المادة الثامنة: إجراءات الصرف

١. تتحقق لجنة المراجعة الداخلية من خلو القوائم المالية من أي تحفظات.

٢. يُقيّم المدير المالي أثر الصرف على الاستدامة.

٣. يتحقق المدير التنفيذي من درجة الحوكمة والإيرادات السنوية.

٤. يُعد بيان المكافآت المستحقة ويُعرض على مجلس الإدارة ثم الجمعية العمومية للاعتماد.

٥. يُفصح عن المكافآت في التقرير السنوي والقوائم المالية.



الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القكاغ غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

## المادة التاسعة: ضوابط عامة

١. توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يجب أن تُبين مدى توافق الصرف مع هذه السياسة.
٢. الالتزام بمجدول الصلاحيات المالية المعتمد.
٣. توثيق المكافآت في ملف الموظف وسجل رسمي.
٤. منع تكرار صرف نفس المكافأة خلال الفترة المقررة.
٥. التحقق من خلو سجل الموظف من أي مخالفات جوهرية.
٦. الصرف ضمن حدود البند المالي المعتمد في الموازنة.

## المادة العاشرة: تصنيف مكافآت الإدارة التنفيذية

- من حيث الأداء: مكافأة الأداء الجيد، مكافأة الأداء المتميز.
- من حيث القيمة: مالية، معنوية، مركبة.
- من حيث الأطراف المستفيدة: فردية، جماعية، شاملة.







## المادة الحادية عشرة: جدول المكافآت المقترح

| نوع المكافأة    | وصف مختصر                     | مستوى الأداء | قيمة المكافأة (استرشادي)                | صلاحية الصرف    |
|-----------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------------------|-----------------|
| سنوية           | تُصرف بناءً على تقييم الأداء  | جيد / متميز  | نسبة من الراتب الأساسي (مثال: حتى ١٠٠%) | مجلس الإدارة    |
| تحقيق مستهدفات  | إنجاز $\leq 90\%$ من المؤشرات | جيد          | (مثال: ٥٠٠ ر.س)                         | المدير التنفيذي |
| استثنائية       | إنجاز نوعي غير مخطط           | متميز        | (مثال: ١,٠٠٠ ر.س) أو تكريم              | مجلس الإدارة    |
| فكرة إبداعية    | مقترحات قابلة للتطبيق         | متميز        | (مثال: ١,٥٠٠ ر.س) + شهادة               | المدير التنفيذي |
| التخرج          | مؤهل علمي جديد                | متميز        | (مثال: ١,٠٠٠ ر.س) + إجازة               | المدير التنفيذي |
| سنوات العطاء    | كل سنتين خدمة                 | .            | (مثال: ٦٠٠ ر.س)                         | المدير التنفيذي |
| مناسبة اجتماعية | زواج / مولود                  | .            | (مثال: كوبون أو مبلغ رمزي)              | المدير التنفيذي |
| تحفيز شهري      | يوم عمل أقل                   | جيد / متميز  | انصراف مبكر محدد                        | الرئيس المباشر  |

يجوز للجمعية تعديل القيم المقترحة أعلاه بما يتناسب مع إمكانياتها المالية وسياساتها الداخلية.

## المادة الثانية عشرة: إجراءات الصرف

- تحدد الإجراءات التفصيلية (التوثيق، الاعتماد، الصرف) وفق النماذج الداخلية المعيارية المرفقة بسياسات الموارد البشرية، مع مراعاة ما يلي:

١. توثيق مخرجات تقييم الأداء أو الإنجازات.
٢. توفر الاعتماد المالي.
٣. مصادقة المدير التنفيذي أو مجلس الإدارة حسب نوع المكافأة.
٤. حفظ الوثائق في ملف الموظف وإدراجها في السجلات المالية.

## المادة الثالثة عشرة: المراجعة الدورية

- تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت هذه السياسة مرة واحدة على الأقل سنوياً أو كلما دعت الحاجة.
- يُرفع تقرير المراجعة إلى مجلس الإدارة لاعتماده ثم إلى الجمعية العمومية للاعتماد النهائي



الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القكاغ غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

## المادة الرابعة عشرة: مراجعة أسس التوزيع السنوية

- تُراجع اللجنة أسس توزيع المكافآت السنوية للتحقق من عدالتها وارتباطها بالأداء الاستراتيجي.
- تعتمد التوصيات وفق الآلية ذاتها المشار إليها أعلاه.

## الاعتماد

أقرت هذه السياسة في اجتماع الجمعية العمومية العادية الرابع والمنعقد يوم الثلاثاء ٢٤ / ٠٨ / ١٤٤٥ هـ الموافق ٠٥ / ٠٣ / ٢٠٢٤ م





## محضر اجتماع الجمعية العمومية العادية ( الرابع )

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله. وبعد:

فقد عقد الاجتماع (الرابع) للجمعية العمومية العادية؛ بحضور ( ١٥ ) عضواً من أعضاء الجمعية العمومية ممن يحق لهم الحضور من أصل (٢٤) عضو؛ عند الساعة ٠٨:١٠ - ٠٩:٣٠ من مساء يوم الثلاثاء ٢٤ / ٠٨ / ١٤٤٥ هـ الموافق ٠٥ / ٠٣ / ٢٠٢٤ محضورياً في قاعة الحسين للاجتماعات .

وقد افتتح رئيس الاجتماع رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد بن حمد اليحيا الاجتماع بحمد الله والصلاة والسلام على رسوله صلى الله عليه وسلم؛ مشيراً إلى اكتمال نصاب عقد الاجتماع، ومرحباً بأصحاب الفضيلة والسعادة أعضاء الجمعية العمومية، ومثمناً للجميع مشاركتهم.

وبعد اعتماد جدول الأعمال؛ تمت مناقشة الموضوعات المدرجة عليه على النحو التالي:

أولاً: تقرير متابعة قرارات وتوصيات الجمعية في الاجتماع (٣) لعام ٢٠٢٣ م / (١٤٤٤ هـ - ١٤٤٥ هـ) .

تم عرض مواضيع الاجتماع السابق والتأكيد على تنفيذها جميعاً بحمد الله تعالى خلال الفترة السابقة ، ومن ثم عرض القرارات التي تمت فيه وارتباطها بالمواضيع المطروحة اليوم .

ثانياً: عرض ومناقشة الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للعام المالي ٢٠٢٤ م / (١٤٤٥ هـ - ١٤٤٦ هـ) للجمعية واعتمادها.

بحمد الله تعالى تعتبر الجمعية من المؤسسات الدعوية التي عملت مبكراً على تكوين خطة استراتيجية لها حتى عام ٢٠٢٥ م وهذا كان بعد عون الله بعد تظافر الجهود ورؤية القادة في الجمعية واستشرافهم للمستقبل وعلى ذلك كان التوجيه بأهمية العمل على تحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها من جميع العاملين .و تم استعراض المشاريع الخاصة للعام المالي ٢٠٢٤ م ( الخطة التشغيلية ) في الرابط المرسل للأعضاء والتصويت عليه .

تم تصويت أعضاء الجمعية العمومية على الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للعام المالي ٢٠٢٤ م للجمعية عبر الرابط المرسل مسبقاً .

### • نتائج التصويت :

| م | القرار                                                           | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية للعام المالي ٢٠٢٤ م للجمعية | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

ثالثاً: إقرار مشروع الموازنة التقديرية للعام المالي ٢٠٢٤ م / (١٤٤٥ هـ - ١٤٤٦ هـ) واعتمادها.

واعتماد القوائم المالية للعام المالي ٢٠٢٣ .

تم تصويت أعضاء الجمعية العمومية على القوائم المالية للعام المالي ٢٠٢٣ و مشروع الموازنة التقديرية للعام المالي ٢٠٢٤ عبر الرابط وإقرار ذلك في الاجتماع.

### • نتائج التصويت:

| م | القرار                                                                                  | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد القوائم المالية للعام المالي ٢٠٢٣ و مشروع الموازنة التقديرية للعام المالي ٢٠٢٤ م | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |







رابعاً: عرض ومناقشة تقرير أنشطة وبرامج الجمعية للعام المالي ٢٠٢٣ / (١٤٤٤هـ - ١٤٤٥هـ) . واعتماده.

اعتمد أعضاء الجمعية العمومية التقرير السنوي عن الأنشطة والبرامج بعد الاطلاع والمناقشة .

• نتائج التصويت:

| م | القرار                                                           | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد أعضاء الجمعية العمومية التقرير السنوي عن الأنشطة والبرامج | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

خامساً: مناقشة خطة الاستثمار وتنمية الموارد واعتمادها .

اعتماد أعضاء الجمعية العمومية خطة الاستثمار وتنمية الموارد واعتماده .

• نتائج التصويت:

| م | القرار                                                               | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|----------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد أعضاء الجمعية العمومية خطة الاستثمار وتنمية الموارد واعتماده. | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

سادساً: التقرير المالي للربع الرابع للعام المالي ٢٠٢٣ م / (١٤٤٤هـ - ١٤٤٥هـ) .

تم تصويت أعضاء الجمعية العمومية على اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام المالي ٢٠٢٣ م

• نتائج التصويت:

| م | القرار                                                 | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|--------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد التقرير المالي للربع الرابع للعام المالي ٢٠٢٣ م | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

سابعاً: تقييم الحفل السنوي الختامي للعام ٢٠٢٣ م / (١٤٤٤هـ - ١٤٤٥هـ) .

كان عرضاً موجزاً لما تم في الحفل مع الشكر والتقدير لجميع الطاقم المشارك في الإعداد والترتيب والتخطيط له ثم التغذية الراجعة والملاحظات لأعمال الحفل لتداركها في المرات المقبلة تلافياً للقصور .

ونشير إلى ان هناك قائمة بجميع التوصيات والملاحظات والمقترحات تم رفعها وتجميعها في قائمة خاصة بالحفل لا يسع المقام لسردها تم ارسالها لجميع الأعضاء في الرابط .

ثامناً : الموافقة على إقامة حملة تسويقية في رمضان وموضح كذلك التكلفة التسويقية والإيراد المحقق .

بعد عرض تفاصيل الحملة التسويقية لشهر رمضان المبارك لعام ١٤٤٥هـ لإدارة العلاقات العامة وتنمية الموارد المالية في الجمعية ورفع إيراداتها للمشاريع التالية : ( الوقف - تفتير الصائمين - رحلات العمرة - كفالة الدعوة )

وذلك بتكلفة تسويقية للمشاريع تقدر بـ ( ١٥٠,٠٠٠ ريال ) مئة وخمسون ألف ريال فقط لا غير ومستهدف إيراد وقدره

( ١,٤٠٠,٠٠٠ ريال ) مليون وأربع مئة ألف ريال فقط لا غير . وإرسال الخطاب للأعضاء في الرابط كان التصويت على النحو التالي :





• نتائج التصويت:

| م | القرار                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | اعتماد الحملة التسويقية لشهر رمضان المبارك لعام ١٤٤٥هـ لإدارة العلاقات العامة وتنمية الموارد المالية في الجمعية ورفع إيراداتها للمشاريع التالية : (الوقف - تفتير الصائمين - رحلات العمرة - كفالة الدعاة) وذلك بتكلفة تسويقية للمشاريع تقدر بـ (١٥٠,٠٠٠ ريال) مئة وخمسون ألف ريال فقط لا غير ومستهدف إيراد وقدره (١,٤٠٠,٠٠٠ ريال) مليون وأربع مئة ألف ريال فقط لا غير . | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

تاسعاً : تفعيل زيارة رجال الأعمال .

اقترح الأستاذ صالح الزومان المسؤول التنفيذي ضرورة تفعيل زيارات رجال الأعمال خلال الفترة المقبلة سعياً من الجميع للتعاون في سداد قيمة الوقف (وقف أسرتي) الواقع في حي اليرموك .

عاشراً : مستجدات الوقف .

كانت التوصيات بعد عرض مستجدات الوقف (أسرتي) الواقع في حي اليرموك على النحو التالي :

- متابعة موضوع المستأجر للوقف وطريقة تأجيره في العقد الجديد له .
- تم إصدار الكتاب الخاص بالوقف .
- متابعة التسجيل العيني للوقف في منصة التسجيل العقاري .
- التأكيد على رفع خطاب للبائع بخصوص دفع ما استلمه من إيجار الأشهر بعد فترة الشراء .
- التأكيد على ضرورة فتح حساب بنكي يخص سداد ديون الوقف .

أحدى عشر : طلب منح أرض يرفع للمركز الوطني .

• نتائج التصويت:

| م | القرار                                                                              | اعتمد | لم يعتمد | متحفظ | لم يصوت |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------|-------|---------|
| ١ | موافقة الجمعية العمومية على طلب أرض يقدم للمركز الوطني و تفويض لمجلس الإدارة بذلك . | ٢٠    | ٠        | ٠     | ٣       |

اثنا عشر : اعتماد (مكتب محاسب قانوني خارجي) لعام ٢٠٢٤م الموافق (١٤٤٥/١٤٤٦هـ) ..

العقد حالياً ساري مع مكتب عبد الله السيف محاسبون ومراجعون قانونيون ترخيص رقم (٥٤٨) وقد اعتمدت الجمعية الاستمرار مع المكتب مراجع خارجي للجمعية للعام المالي ٢٠٢٤م حتى نهاية عقده ، وبعدها يجدد في حال كون عمله جيداً أو تقديم عروض أخرى تعرض على مجلس الإدارة في حينه وترفع للاعتماد .

ثلاثة عشر : اعتماد سياسة المكافآت والامتيازات لعام ٢٠٢٤م الموافق (١٤٤٥/١٤٤٦هـ) ..

لأجل تنظيم صرف المكافآت والامتيازات وزرع روح التنافس وتشجيع الابداع وتحقيق مستوى تعتمد الجمعية العمومية هذه السياسة بما يتسق مع مبادئ الحوكمة والشفافية ويسهم في تحقيق رسالتها.

وقد انتهى الاجتماع (الرابع) للجمعية العمومية في الساعة (٠٩:٣٠) مساءً؛ والحمد لله رب العالمين.





الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفات : .....



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

### التوقيع على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادية (الرابع)

| م  | اسم العضو                        | صفة العضو |      |                      | التوقيع             |
|----|----------------------------------|-----------|------|----------------------|---------------------|
|    |                                  | أصيل      | وكيل | رقم الموكل حسب الكشف |                     |
| ١  | أحمد حمد محمد اليحيا             | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٢  | أحمد عبدالرحمن محمد الدريم       | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٣  | سامي عبدالعزيز سليمان الحسين     | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٤  | عادل عبدالرحمن محمد الجاسر       | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٥  | سليمان جاسر عبدالكريم الجاسر     | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٦  | عبدالعزيز محمد عبدالله الحسين    | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٧  | عبدالعزيز صالح عبدالعزيز الطعيبي | —         | —    | —                    |                     |
| ٨  | عبدالعزيز محمد عبدالعزيز موسى    | ✓         | —    | —                    |                     |
| ٩  | عبدالله سعد عبدالعزيز المحارب    | —         | —    | —                    |                     |
| ١٠ | عبدالمحسن عبدالرحمن آل الشيخ     | —         | —    | —                    | موكل العضو رقم (١٦) |
| ١١ | علي سليمان عبدالرحمن القاسم      | —         | —    | —                    | موكل العضو رقم (١٧) |
| ١٢ | فهد عبدالرحمن عبدالعزيز الشكرة   | ✓         | —    | —                    |                     |
| ١٣ | مشيب سلمان مشيب القحطاني         | —         | —    | —                    |                     |



الرقم : .....

التاريخ : .....

المرفقات : .....



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات  
بحي الصحافة (مشكاة)  
سجل رقم ٣٠٧١

### التوقيع على محضر اجتماع الجمعية العمومية العادية (الرابع)

| م  | اسم العضو                    | صفة العضو |      |                      | التوقيع |
|----|------------------------------|-----------|------|----------------------|---------|
|    |                              | أصيل      | وكيل | رقم الموكل حسب الكشف |         |
| ١٤ | نزار عبدالله عثمان الصالح    | ✓         | —    | —                    |         |
| ١٥ | يحيى عبدالعزيز سليمان الراشد | —         | —    | —                    |         |
| ١٦ | صالح سعد زومان الزومان       | ✓         | ✓    | موكل رقم (١٠)        |         |
| ١٧ | محمد خالد إبراهيم اليحيى     | ✓         | ✓    | موكل رقم (١١)        |         |
| ١٨ | عيسى إبراهيم العيسى          | —         | —    | —                    |         |
| ١٩ | عبدالعزیز عبدالکريم الحمد    | ✓         | —    | —                    |         |
| ٢٠ | ناصر محمد عبدالرحمن الخريف   | —         | —    | —                    |         |
| ٢١ | سعد بجاد مصلح العتيبي        | —         | —    | —                    |         |
| ٢٢ | ناصر عبدالکريم علي العقل     | —         | —    | —                    |         |
| ٢٣ | عبدالله محمد الدمخ           | ✓         | —    | —                    |         |

### إحصائية الحضور

| أصيل | موكل | معتذر | المجموع |
|------|------|-------|---------|
| ١٣   | ٢    | ٨     | ٢٣      |

