



خلاصة قرارات الجمعية العمومية

الاجتماع	التاريخ	النوع	قرارات الجمعية	الجهة المسؤولة	ما تم إنجازه	موعد التنفيذ
الثاني	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥	العادية	اعتماد الخطة الاستراتيجية للجمعية ٢٠٢٣/٢٠٢٥ م، والخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٣ م:	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥
			اعتماد الموازنة التقديرية للعام المالي ٢٠٢٣ م؛ والمصادقة عليها	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥
			الموافقة على تفويض مجلس الإدارة التصرف في أي من أصول الجمعية بالشراء أو البيع	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥
			الموافقة على تفويض مجلس الإدارة التصرف في أملاك الجمعية العقارية بالشراء أو البيع	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥
			الموافقة على تفويض مجلس الإدارة استثمار الفائض من أموال الجمعية أو إقامة المشروعات الاستثمارية	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥
			الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتسجيل العقارات وإفراغها وقبول الوصايا والأوقاف والهبات ودمج صكوك أملاك الجمعية وتجزئتها وفرزها، وتحديث الصكوك وإدخالها في النظام الشامل، وتحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، وإجراء أي تصرفات محققة للجمعية الغبطة والمصلحة.	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥





خلاصة قرارات الجمعية العمومية

الاجتماع	التاريخ	النوع	قرارات الجمعية	الجهة المسؤولة	ما تم إنجازه	موعد التنفيذ
الثاني	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥ م	غير العادية	الموافقة على اللائحة الأساسية المعدلة للجمعية	مجلس الإدارة	تم	٢٠٢٣ / ٣ / ١٥ م





خلاصة قرارات الجمعية العمومية

الاجتماع	التاريخ	النوع	قرارات الجمعية	الجهة المسؤولة	ما تم إنجازه	موعد التنفيذ
الثالث	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	العادية	تصويت أعضاء الجمعية العمومية على تفويض مجلس الإدارة في التصرف في أي من أصول الجمعية و أملاكها بالشراء أو البيع أو قبول الهبة أو التأجير أو قبول الوقف بما لا يزيد حده عن خمسة عشر مليون ريالاً في العقار الواحد وهذا التفويض للمجلس خلال دورته الأولى .	الادارة المالية	تم اعتماد التفويض	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ
			الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بالاقتراض من البنوك المرخص لها بالعمل في المملكة العربية السعودية لأجل الاستثمار في أصول عقارية ورهن العقار للمقرض ضماناً لسداد القرض لحين الوفاء بالقرض من ربح العقار أو ما يتوفر للجمعية من موارد مالية أخرى وهذا التفويض للمجلس خلال دورته الأولى .	الادارة المالية	تم اعتماد التفويض	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ
			اعتماد أعضاء الجمعية العمومية القوائم المالية للعام ٢٠٢٢ م والمصادقة عليها .	الادارة المالية	تم اعتماد التفويض	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ





خلاصة قرارات الجمعية العمومية

الاجتماع	التاريخ	النوع	قرارات الجمعية	الجهة المسؤولة	ما تم إنجازه	موعد التنفيذ
الـثـاني	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	العادية	اعتماد أعضاء الجمعية العمومية التقرير السنوي عن الأنشطة والبرامج	الموارد البشرية	تم الاعتماد	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ
			اعتماد مقترح لجنة لاستثمار وتوصية مجلس الإدارة بشراء وقف وهو عبارة عن : عمارة سكنية شقق مفروشة	التنفيذي	تم الشراء	٢٣ / ٠٤ / ١٤٤٥ هـ
			اعتماد مكتب الرويس مكتب محاسبي كمراجع خارجي للجمعية	الإدارة المالية	تم اعتماد مكتب	
الـثـاني	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	غير العادية	الموافقة على تعديلات اللائحة الأساسية الجديدة للجمعية	أخصائي الحوكمة	تمت التعديلات	٣٠ / ٠٤ / ١٤٤٥ هـ
			قررت الجمعية زوال صفة العضوية عن العضو : أحمد عبدالرحمن الجهيبي ، وإبلاغه خطيا بذلك وسماع حقه في الاعتراض إن رغب والرفع للمركز الوطني .	التنفيذي	تم الرفع للمركز	٣٠ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ





خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
التاسع	١٤٤٥/٠١/٢٨ هـ	(٤٥/١)	بعد الدراسة الفعلية للمشروع فإن المجلس يعتمد شراء الوقف المذكور لما في ذلك من مصلحة للجمعية	الإدارة التنفيذية	تمت مخاطبة البنك ومتابعة عملية الشراء	١٤٤٥/٠٤/٢٣ هـ	بحمد الله تم الشراء
العاشر	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	(٤٥/ ٢)	اعتماد تقرير الربع الأول والثاني للخطة التشغيلية للجمعية ٢٠٢٣ م	الإدارة التنفيذية	تم اعتماد التقرير في المحضر	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	الاعتماد
		(٤٥/ ٣)	اعتماد تقرير الربع الأول والثاني المالي للجمعية للعام المالي ٢٠٢٣ م	الإدارة التنفيذية	تم اعتماد التقرير في المحضر	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	الاعتماد
		(٤٥/ ٤)	تكليف لجنة المراجعة والتدقيق بمراجعة السياسات واللوائح والأنظمة الداخلية وتحديثها واعتماد الأعضاء	الإدارة التنفيذية	تم تكليف اللجنة واشعارهم بالمهام	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	تحديد اجتماع قادم لدراسة التعديلات في اللوائح
		(٤٥/ ٥)	اعتماد أعضاء اللجان المذكورة في المرفق (١) بالمحضر . اعتماد مهام واختصاصات كل لجنة حسب المرفق (٢) بالمحضر .	الإدارة التنفيذية	تم اعتماد التقرير في المحضر	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	
		(٤٥/ ٦)	اعتماد التقرير السنوي للبرامج والأنشطة للعام ٢٠٢٢ م .	لجنة الاستثمار	تم اعتماد التقرير وشكر الجهة المختصة	١٤٤٥/٠٢/٢٧ هـ	



خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
العاشر	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	(٧ / ٤٥)	والذي تضمن ما يلي : ضرورة الالتزام بما ورد من تحديثات واتخاذ جميع ما يلزم لتنفيذ ذلك . الاهتمام الجاد بفترة الموائمة الحالية واستكمال جميع التعديلات المطلوبة . المصادقة على تعديلات اللائحة الأساسية الجديدة ورفعها للجمعية العمومية (غير العادية) للاعتماد .	الإدارة التنفيذية	رفع التعديلات لمجلس الإدارة ثم الجمعية غير العادية ثم الاعتماد والرفع للمركز الوطني	آخر موعد للرفع ١٤٤٥ / ٠٤ / ٣٠ هـ	تم التحديث
		(٨ / ٤٥)	اعتماد أعضاء مجلس الإدارة الموافقة على جمع التبرعات للبرامج والأنشطة والخطة التشغيلية والوقف الحالي (عمارة سكنية) .	الإدارة التنفيذية	تم اعتماد الحملة واخذ الموافقة على ذلك من الجهات المعنية	١٤٤٥ / ٠٢ / ٣٠ هـ	القيام بالحملة لشراء الوقف وإصدار الترخيص من المركز
		(٩ / ٤٥)	تضمن ما يلي : اعفاء المشرف المالي أ. عادل بن عبد الرحمن الجاسر من عمله الحالي ويبقى عضواً في الجمعية العمومية . تفويض كل من : الأستاذ عادل بن عبد الرحمن بن محمد الجاسر ، والأستاذ : صالح بن سعد الزومان للتعامل مع الحسابات البنكية . بالنسبة لتعيين مدير مالي تكلف اللجنة التنفيذية بتقديم أكثر من عرض وظيفي واختيار الأنسب منها . إصدار التعيينات الخاصة بذلك ومن ثم الرفع بالخطاب للمركز الوطني للموافقة .	الإدارة المالية المدير التنفيذي مجلس الإدارة	تم اعفاء المشرف المالي الإعلان عن شاغر لمدير مالي اجراء المقابلات اعتماد مدير مالي جديد الرفع للمركز بعد التعيين	١٤٤٥ / ٠٥ / ٣٠ هـ	تم اعفاء المشرف المالي الإعلان عن الشاغر اجراء المقابلات وفي طور التعيين



خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
الأولى	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	(١٠ / ٤٥)	بالموافقة على تجديده واتخاذ الخطوات اللازمة لذلك من قبل الإدارة التنفيذية والموارد البشرية في الجمعية .	المدير التنفيذي	العمل على رفع دراسة جدوى ومخطط بذلك	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	تم تأجيل ذلك
		(١١ / ٤٥)	بالموافقة على استخراج ترخيص متجر جديد . (على منصة زد) .	إدارة الموارد	العمل على استخراج الترخيص	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	
		(١٢ / ٤٥)	تضمن إقرار الدعوة لاجتماع الجمعية العمومية العادية وغير العادية للاطلاع على التحديثات الحالية في اللوائح والأنظمة والتصويت على ما تراه مناسب حيال ذلك ، وعليه يكون موعد اجتماع الجمعية العمومية مساء يوم الثلاثاء ٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ الموافق ١٢ / ٠٩ / ٢٠٢٣ م ، بعد صلاة العشاء .	مجلس الإدارة	تم توجيه خطاب بالموعد وعناصر الاجتماع ومكانه للجمعية العمومية	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	تم عقد الاجتماع الثالث للجمعية العمومية
		(١٣ / ٤٥)	باعتماد عبد العزيز بن خالد اليحيى كمفوض مندوب للجمعية لدى البنك (لاستخراج واستلام كشوفات الحساب وإيداع المبالغ النقدية)	الإدارة المالية	تم اعتماد المفوض	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	





خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
العاشر	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	(١٤ / ٤٥)	تضمن الموافقة على ما يلي : • شراء الوقف . • تفعيل أعضاء مجلس الإدارة في التواصل مع رجال الاعمال والمؤسسات المانحة والمسؤولية الاجتماعية للشركات . • تجديد مقر الجمعية	مجلس الإدارة المدير التنفيذي	تمت جميع الخطوات اللازمة للشراء	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	يحمد الله تم شراء الوقف (أسرتي)
	(١٥ / ٤٥)		الموافقة على بيع باص الجمعية رقم .	الإدارة المالية	الإعلان عن بيع الباص	٢٧ / ٠٢ / ١٤٤٥ هـ	في طور عملية البيع





خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
الحادي عشر	١٤٤٥/٠٢/٢٨ هـ	(١٦ / ٤٥)	بتفويض رئيس مجلس الإدارة أ. أحمد بن حمد بن محمد اليحيا رقم هوية (١٠٢٥٤٤٠١٢٢) والمدير التنفيذي أ. صالح بن سعد زومان الزومان رقم هوية (١٠٤٧٨٩٣٥٣٠) للتعامل مع الحسابات البنكية حسب المواد في اللائحة	مجلس الإدارة	تمت جميع الخطوات اللازمة للتفويض والرفع في المركز الوطني	١٤٤٥/٠٣/٠٣ هـ	بحمد الله تم الرفع للمركز



خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
ثاني عشر	١١/٠٦/١٤٤٥هـ	(١٧ / ٤٥)	بالتراجع عن بيع الحافلة التي تحمل الرقم التسلسلي (٧٨٤٩٣٣٥١٠) وتسديد جميع المخالفات الخاصة بها وتجديد استثمارتها .	إدارة الموارد	الرفع بقيمة المخالفات	٠٣/٠٣/١٤٤٥هـ	جاري المتابعة
	(١٨ / ٤٥)	اعتماد تقرير الربع الثالث للخطة التشغيلية للجمعية للعام المالي ٢٠٢٣ م .	مسؤول لحكومة	رفع التقرير لمجلس الإدارة	تم الاعتماد	١٣/٠٦/١٤٤٥هـ	
	(١٩ / ٤٥)	اعتماد تقرير الربع الثالث المالي للجمعية للعام المالي ٢٠٢٣ م .	مسؤول لحكومة	رفع التقرير لمجلس الإدارة	تم الاعتماد	١٣/٠٦/١٤٤٥هـ	
	(٢١ / ٤٥)	بعتماد الأستاذ : عادل بن عبد الرحمن الجاسر . مديراً مالياً للجمعية ورفع خطاب مسبب للمركز الوطني بذلك .	الإدارة المالية	الرفع للمركز الوطني وعمل خطاب تكليف	تم عمل خطاب تكليف وتم الرفع للمركز	١٦/٠٦/١٤٤٥هـ	



خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
الثاني عشر	١١/٠٦/١٤٤٥هـ	(٢٠ / ٤٥)	باعتماد التحديث على اللوائح والسياسات الحالية واعتماد اللوائح الجديدة بعد مراجعة لجنة المراجعة والتدقيق والمراجع الداخلي لها * لائحة وإجراءات اختيار المستفيدين * سياسة آليات الرقابة والإشراف على جمعية * لائحة وإجراءات التعاقد والمشتريات * سياسة قواعد السلوك * لائحة متابعة النقد من المتبرع إلى المستفيد * سياسة جمع التبرعات * لائحة وإجراءات شراء الأصول * سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية * تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة * لائحة تعيين المدير التنفيذي * سياسة إدارة المخاطر * آلية-استرداد-التبرع-للمتبرع * سياسة الاستبدال والارجاع الخاصة بالتبرعات * سياسة توجيه مبلغ التبرع الى مشروع آخر	لجنة المراجعة	مراجعة جميع اللوائح من لجنة المراجعة الرفع للجنة التنفيذية للاعتماد والرفع لمجلس الإدارة	١٢/٠٦/١٤٤٥هـ	تم الرفع والاعتماد



خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
لثاني عشر	١١/٠٦/١٤٤٥هـ	(٢٢ / ٤٥)	اعتماد الأستاذ : إبراهيم عبده المشرفي . مراجعاً داخلياً للجمعية .	المدير التنفيذي	خطاب تكليف	١٦ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	تم خطاب تكليف
		(٢٣ / ٤٥)	اعتماد تفويض الأستاذ : محمد بن خالد البحي . للاطلاع على الحسابات البنكية.	الإدارة المالية	خطاب تكليف	١٦ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	تم خطاب تكليف
		(٢٤ / ٤٥)	التوجيه للأخوة في الإدارة المالية بمتابعة الأستاذ صالح الزومان المسؤول التنفيذي لمتابعة رفع القوائم المالية ، والعمل على إعداد الموازنة التقديرية للعام ٢٠٢٤ م . لعرضها في الاجتماع القادم للمجلس .	المدير التنفيذي	العمل على تجميع الموازنات من جميع الأقسام مراجعة الخطة التشغيلية ورفع موازنتها	١٣ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	جاري العمل عليها
		(٢٥ / ٤٥)	اعتماد الحفل السنوي للجمعية ، ويكون في يوم ٢٧ / رجب على أن يتم تكليف لجنة لمتابعة وإعداد الحفل ويكون هذا بإشراف المدير التنفيذي الأستاذ صالح الزومان .	المدير التنفيذي وإدارة الموارد	تم تكليف الأستاذ خالد الخضير بمتابعة إعداد متطلبات الحفل كاملة وتوزيع المهام	١٦ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	جاري العمل لإقامة الحفل
		(٢٦ / ٤٥)	عرض تفصيل في الاجتماع القادم عن كل عرض (نسبة التبرع) كل على حدة ليتم اعتماده من المجلس .	المدير التنفيذي	سيتم في الاجتماع القادم	٢٠ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	جاري العمل لإقامة الحفل





خلاصة قرارات مجلس الإدارة في دورته الأولى

الاجتماع	التاريخ	رقم القرار	قرارات المجلس	الجهة المسؤولة	الإجراء	موعد التنفيذ	النتيجة
الثاني عشر	١١/٠٦/١٤٤٥هـ	(٢٧ / ٤٥)	اعتماد نموذج الإفصاح ورفع في موقع المركز الوطني .	المدير التنفيذي	تم تجمع المعلومات الخاصة بالإفصاح ورفع لمجلس الإدارة واعتماده	١٦ / ٠٦ / ١٤٤٥هـ	تم الاعتماد والرفع في المركز الوطني
		(٢٨ / ٤٥)	اعتماد هذه المشاريع والعمل على رفع خطاب للجهة المشرفة بطلب الاعتماد والسعي الدؤوب في تنفيذها وهذه المشاريع هي : مشروع: (مشروع تصحيح التلاوة وتعليم العقيدة) مشروع: (الدورات العلمية) مشروع: (سفير الإسلام)	إدارة الموارد	رفع خطاب بالمشاريع الى الوزارة (الجهة المشرفة)ومرفق بالمحضر .	٠٧ / ٠٧ / ١٤٤٥هـ	تم رفع الخطاب للوزارة ومنتظر الرد



قرار المجلس بالتمرير بشأن توصيات أخصائي الحوكمة

١٩ / ١٠ / ١٤٤٤هـ الموافق ٩ / ٥ / ٢٠٢٣ م

بناءً على ما عرضه أخصائي الحوكمة بالجمعية من تقرير نتائج قياس رضا الشركاء وأصحاب المصلحة للجمعية للفئات المحددة في التقرير،
فقد أقر المجلس قراره بالتمرير الأمور التالية :

أولاً : بتحديث الخطة الاستراتيجية للجمعية ، والأخذ بالاعتبار نتائج قياس رضا الشركاء وأصحاب المصلحة - للسنوات الثلاث المقبلة (٢٠٢٣-٢٠٢٤-٢٠٢٥)
ثانياً : ووضع الحلول والمعايير المناسبة للوصول إلى أعلى درجات رضا الشركاء وأصحاب المصلحة.

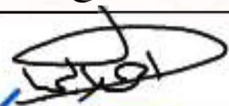
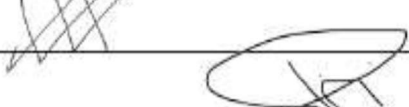
ثالثاً : المتابعة المستمرة والجادة لآراء ومقترحات أصحاب المصلحة والشركاء في الجمعية .

رابعاً : نشر التغذية الراجعة للدراسة وتوصية مجلس الإدارة بذلك وإبلاغ أصحاب المصلحة والشركاء بنتائج القياس .

خامساً : إعادة النظر في الحوافز المالية المقدمة للموظفين وتحسين مقدارها ووضع برامج خاصة لذلك .

والله الموفق والهادي إلى سواء السبيل ،،

التوقيع على الافصاح

م	الاسم	صفته	التوقيع
١	أحمد بن حمد بن محمد اليحيا	رئيس المجلس	
٢	د. سامي بن عبدالعزيز بن سليمان الحسين	نائب الرئيس	
٣	عادل بن عبدالرحمن بن محمد الجاسر	عضو	
٤	أحمد بن عبدالرحمن بن محمد الدريهم	عضو	
٥	سليمان بن جاسر بن عبدالكريم الجاسر	عضو	
٦	عبدالعزيز بن محمد بن عبدالعزيز الموسى	عضو	
٧	عبدالعزيز بن محمد بن عبدالله الحسين	عضو	
٨	د. عبدالله بن سعد بن عبدالعزيز بن محارب	عضو	
٩	فهد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز الدوسري	عضو	
١٠	نزار بن عبدالله بن عثمان الصالح	عضو	
١١	يحيى بن عبدالعزيز بن سليمان الراشد	عضو	

رئيس مجلس الإدارة
أحمد بن حمد اليحيا





المركز الوطني لتنمية القطاع الغير الربحي
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات
في الصحافة
سجل رقم ٣٠٧١

سلمه الله

سعادة رئيس مجلس الإدارة

سلمهم الله

وأعضاء المجلس الكرام

سلمهم الله

أعضاء اللجنة التنفيذية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد :

أرفع لكم تقرير تقييم المستفيدين النهائي لخدمات الجمعية

إيماناً بأهمية تحليل أصحاب المصلحة (المستفيدين) في تجويد عمليات البناء الاستراتيجي للجمعية وتمتين العلاقات التشاركية مع كافة المتأثرين بالخطة الاستراتيجية قام المعنيون باستطلاع آراء المستفيدين (ذكوراً وإناثاً) والمتأثرين بعمل الجمعية من خلال استبانات مغلقة ومفتوحة تقيس الرضا عن الخدمات المقدمة للفئة المستفيدة وترصد أهم الاحتياجات والمطالب من الجمعية .
وبناءً على ذلك كانت النتائج والتوصيات التالية

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الصحافة

☎ ٠٥١-٦٩٩٩٩٩ ☎ ٠٥٦٥٦٤٨٨٩٩ ☎ ٠١١٢٣٥٢٩١٣

البريد الإلكتروني : j.d.sahafa@gmail.com

الصندوق البريدي : ٣٢٤١ - الرمز البريدي : ١٢٣٢١

مستوى الرضا لدى المستفيدين

م	العنصر	مستوى الرضا
١	لدي معرفة ببرامج الجمعية وأنشطتها	٨٢٪
٢	تناسب الخدمات التي تقدمها الجمعية مع احتياجاتي كمستفيد	٩٠,٥٪
٣	أشعر بأن الخدمات التي تقدمها الجمعية ذات جودة عالية	٨٥٪
٤	أشعر بالرضا عن سلوك مقدمي الخدمة في الجمعية	٩٢٪
٥	تستجيب الجمعية لطلبات المستفيدين بشكل سريع	٨٤,٢٪
٦	يمكنني الوصول للخدمات التي تقدمها الجمعية بيسر وسهولة	٩٢,٤٪
٧	تعمل الجمعية على استخدام التقنية في تقديم الخدمات للمستفيدين	٩٥,٣٪
٨	يلتزم موظفي الجمعية حال تقديم الخدمة بالحفاظ على قيم عالية مثل : (الخصوصية والمصداقية، والشفافية)	٨٤,٢٪
٩	تتميز برامج الجمعية وأنشطتها المقدمة للمستفيدين بالابتكار والاستدامة	٧٩,٢٪
١٠	يتم تفهم احتياجاتي وتلبيتها بشكل رائع من قبل الجمعية	٧٩,٨٪
١١	تتفاعل الجمعية مع الإعلام الجديد ومواقع التواصل بشكل جيد	٨٨,١٪
١٢	أشعر باهتمام منسوبي الجمعية وحرصهم أثناء تقديم الخدمة	٨٩,٨٪
١٣	تتفاعل الجمعية بشكل رائع مع ملاحظاتي واقتراحاتي	٨٢,١٪
١٤	أوصي الآخرين بالاستفادة من خدمات الجمعية المتاحة	٨٨,٣٪
١٥	أشعر بالرضا عن الخدمات التي تقدمها الجمعية بشكل عام	٨٤٪

عالية
متوسطة
منخفضة

مستوى الرضا لدى المستفيدين

م	العنصر	مستوى الرضا
١	لدي علم برية ورسالة جمعية مشكاة وأهدافها بشكل واضح ومحدد	٪٨٩,٥
٢	يلتزم الموظفون بالقيم المؤسسية للجمعية في العلاقات الداخلية والخارجية	٪٩١,٦
٣	يعد الهيكل التنظيمي فعال جداً في تحقيق أهداف الجمعية وغاياتها	٪٨٦,٦
٤	يوجد دليل عمليات وإجراءات واضح ومحدد في الإدارات المتخلفة للجمعية	٪٨٤,٤
٥	يوجد نظام أتمتة للإجراءات والمهام اليومية في الجمعية	٪٨١,٣
٦	تعمل الجمعية على تعريف المجتمع ببرامجها وانشطتها وخدماتها	٪٨٣,٣
٧	تبدع الجمعية في ابتكار خدمات جديدة باستمرار	٪٨٠,٦
٨	تحافظ الجمعية على سمعة مميزة في أوساط القطاع غير الربحي	٪٨٢,١
٩	تقوم الجمعية بتشجيع التواصل الفعال وعدم آلياته في بيئة العمل	٪٨٥
١٠	تدعم الجمعية المرونة في اتخاذ القرارات	٪٨٩
١١	لدي علم بكافة (حقوقي / واجباتي) كموظف في الجمعية	٪٩٥
١٢	يتم احترام الآراء وتقدير المقترحات التي أعرضها لمسؤولي الجمعية	٪٩١,٦
١٣	أشعر بأن مستوى الضغط الناجم عن العمل في الجمعية ضمن الحد الطبيعي	٪٨٥,٥
١٤	تلبي مرافق الجمعية وخدماتها وتجهيزاتها حاجتي بشكل مرضي	٪٨٢,٩
١٥	أشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي داخل الجمعية	٪٨٠,٥
١٦	تهتم إدارة الجمعية بالروح المعنوية للموظف	٪٧٧
١٧	الحوافز المالية في الجمعية جيدة وعادلة	٪٤١,٦
١٨	أشعر بوجود فرص تدريبية كافية للنمو المهني داخل الجمعية	٪٧٦,٦
١٩	تحافظ إدارة الجمعية على الموظفين المتميزين	٪٨٥,٥
٢٠	يتم تقييم أدائي الوظيفي وفق معايير واضحة وعادلة	٪٨٩,٧
٢١	أحصل على تغذية راجعة بعد تقييم أدائي في العمل	٪٩٤,٧
٢٢	يوجد تواصل جيد بيني وبين رئيسي المباشر في العمل	٪٩٧,٧
٢٣	يساعدني رئيسي المباشر في توضيح المهام المطلوبة مني بشكل جيد	٪٩٣,٣
٢٤	أشعر بالرضا عن العمل في الجمعية بشكل عام	٪٩٣,٩

عالية

متوسطة

منخفضة

تقييم المستفيدين النهائي لخدمات الجمعية

بناءً على نتائج الدراسة أعلاه كانت النتائج والتوصيات التالية :

أولاً : رصد أهم الملاحظات للمستفيدين في النقاط التالية :

م	العنصر
١	تهتم إدارة الجمعية بالروح المعنوية للموظف
٢	الحوافز المالية في الجمعية جيدة وعادلة
٣	أشعر بوجود فرص تدريبية كافية للنمو المهني داخل الجمعية
٤	تتميز برامج الجمعية وانشطتها المقدمة للمستفيدين بالابتكار والاستدامة
٥	يتم تفهم احتياجاتي وتلبيتها بشكل رائع من قبل الجمعية

ثانياً : رصد أهم التوصيات في النقاط التالية :

م	العنصر	الحلول المقترحة
١	الاهتمام بدعم الروح المعنوية بكافة الطرق والأساليب	وعقد تدريب للموظفين
٢	العمل على تحسين الحوافز المالية في الجمعية	تقديم دراسة مقترحة وعرضها للمجلس
٣	العمل على رفع فرص تدريبية كافية للنمو المهني داخل الجمعية	اعتماد برنامج تدريبي للعام المالي ٢٠٢٣
٤	الاهتمام بتقديم برامج وانشطة للمستفيدين تتميز بالابتكار والاستدامة	دراسة جودة البرامج قبل عرضها ومتابعة سمة الابتكار فيها
٥	العمل على تلبية احتياجات ومتطلبات المستفيد بشكل رائع من قبل الجمعية	متابعة الاحتياجات وحصرها ووضع خطة لتحقيقها وتلبيتها

المراجع الداخلي للجمعية

إبراهيم المشريقي

والله الموفق ،،



سعادة رئيس مجلس الإدارة
وأعضاء المجلس الكرام
سلمه الله
سلمهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد :

■ بناء على التحديثات الأخيرة في اللائحة التنفيذية للمركز الوطني واللائحة الأساسية للجمعية
أعرض لكم :

- (١) مستجدات اللائحة الأساسية للجمعية المعدلة للدراسة والاعتماد .
- (٢) تحديث ومراجعة اللوائح والسياسات في الجمعية للدراسة والاعتماد .
- (٣) التوصية بالتنفيذ والمتابعة .

أولاً: مستجدات اللائحة الأساسية للجمعية المعدلة ورفعها للمجلس للاعتماد .

نظراً لأهمية إطلاع الأعضاء على التعديلات الجديدة في اللائحة الأساسية تم عرض أبرز التعديلات الواردة في اللائحة التنفيذية واللائحة الجديدة وقواعد الحوكمة وعرض أهم الأعمال اللازمة خلال فترة الموائمة عبر رابط مرسل لجميع الأعضاء .

ثانياً : عرض أعمال لجنة المراجعة والتدقيق بمراجعة السياسات واللوائح والأنظمة الداخلية وتحديثها .

بعد مرحلة الموائمة مع اللوائح التنفيذية وقواعد الحوكمة ومتابعة اللوائح والسياسات الخاصة بالجمعية وما تم استحداثه من لوائح جديدة وبعد اطلاع أعضاء اللجنة ودراسة اللوائح أقرت بتحديثها ورفعها للمجلس للاعتماد وهي كالتالي :

- | | |
|--|--|
| * لائحة وإجراءات اختيار المستفيدين | * سياسة آليات الرقابة والإشراف على جمعية |
| * لائحة وإجراءات التعاقد والمشتريات | * سياسة قواعد السلوك |
| * لائحة متابعة النقد من المتبرع إلى المستفيد | * سياسة جمع التبرعات |
| * لائحة وإجراءات شراء الأصول | * سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية |
| * تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة | * لائحة تعيين المدير التنفيذي |
| * سياسة إدارة المخاطر | * آلية استرداد-التبرع-للمتبرع |
| * سياسة الاستبدال والارجاع الخاصة بالتبرعات | * سياسة توجيه مبلغ التبرع الى مشروع آخر |
- سائلين من الله التوفيق والسداد،،،

المراجع الداخلي
إبراهيم المشريقي



المشايع في أعضاء اللجنة التنفيذية سلمهم الله

المشايع أعضاء مجلس الإدارة سلمهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد :

أرفع لكم نتائج قياس رضا الشركاء

لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحى الصحافة

يوم الاثنين ١٨ / ١٠ / ١٤٤٤ هـ الموافق ٠٨ / ٠٥ / ٢٠٢٣ م

إن غاية التطور الاستراتيجى لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحى الصحافة هو تحقيق تطلعات أصحاب المصلحة فى الجمعية ، وينقسم الشركاء المتأثرون بعمل الجمعية إلى شركاء رئيسيين وشركاء ثانويين وفقاً لتفاعلاتهم مع الجمعية .

وإيماناً بأهمية تحليل أصحاب المصلحة فى تجويد عمليات البناء الاستراتيجى للجمعية وتمتين العلاقات التشاركية مع كافة المتأثرين بالخطة الاستراتيجية قمنا باستطلاع آراء الفئات المتأثرة بعمل الجمعية من خلال استبانات مغلقة ومفتوحة تقيس الرضا عن الخدمات المقدمة لفئة المستفيدة وترصد أهم الاحتياجات والمطالب من الجمعية .

وبناءً على ذلك فقد عمل القائمون على الخطة الاستراتيجية على الوصول إلى أربع فئات متأثرة بعمل الجمعية بشكل لقياس مدى الرضا لديهم وهو:

الفئة الأولى: أعضاء الجمعية العمومية. الفئة الثانية: المستفيدون.

الفئة الثالثة: الموظفون فى الجمعية. الفئة الرابعة: المتطوعون.

وفيما يلى رصد لنتائج رصد تحليل الرضا لأصحاب المصلحة من جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحى الصحافة:

المراجع الداخلى

إبراهيم المشرقى

نتائج رصد التحليل

مستوى الرضا لدى الجمعية العمومية

م	العنصر	مستوى الرضا
١	لدي علم برية ورسالة جمعية مشكاة وأهدافها بشكل واضح ومحدد	٨٤,٦٪
٢	تقوم الجمعية باطلاعي على الإنجازات التي تحقّقها بشكل دوري	٩٢,٣٪
٣	تغطي برامج الجمعية تطلعاتي كعضو جمعية عمومية	٨٩٪
٤	لدي معرفة ببرامج الجمعية وأنشطتها	٨٤,٦٪
٥	لدي قناة ببرامج الجمعية وأنشطتها	٨٤,٦٪
٦	يتواصل معي منسوبي الجمعية بشكل جيد	٨٩,٧٪
٧	أشعر بأن الجمعية تقوم بعمل جيد على المستوى المؤسسي	٨٢٪
٨	أشعر بأن الجمعية تقوم بعمل جيد على المستوى الاجتماعي	٨٤,٦٪
٩	تصلني تقارير الجمعية الدورية باستمرار	٨٧,١٪
١٠	تتسم تقارير الجمعية بالشفافية	٨٢٪
١١	تصلني دعوة الجمعية لمناسباتها بشكل دائم	٩٧,٤٪
١٢	أتمكن من التواصل مع مجلس الإدارة وموظفي الجمعية بكل يسر	١٠٠٪
١٣	يسهل علي تقديم المقترحات والملاحظات لمسؤولي الجمعية	٩٢,٣٪
١٤	أشعر بالرضا عن أداء الجمعية بشكل عام	٨٦٪

عالية

متوسطة

منخفضة

مستوى الرضا لدى المستفيدين

م	العنصر	مستوى الرضا
١	لدي معرفة ببرامج الجمعية وأنشطتها	٨٢٪
٢	تناسب الخدمات التي تقدمها الجمعية مع احتياجاتي كمستفيد	٩٠,٥٪
٣	أشعر بأن الخدمات التي تقدمها الجمعية ذات جودة عالية	٨٥٪
٤	أشعر بالرضا عن سلوك مقدمي الخدمة في الجمعية	٩٢٪
٥	تستجيب الجمعية لطلبات المستفيدين بشكل سريع	٨٤,٢٪
٦	يمكنني الوصول للخدمات التي تقدمها الجمعية بيسر وسهولة	٩٢,٤٪
٧	تعمل الجمعية على استخدام التقنية في تقديم الخدمات للمستفيدين	٩٥,٣٪
٨	يلتزم موظفي الجمعية حال تقديم الخدمة بالحفاظ على قيم عالية مثل : (الخصوصية والمصداقية، والشفافية)	٨٤,٢٪
٩	تميز برامج الجمعية وأنشطتها المقدمة للمستفيدين بالابتكار والاستدامة	٧٩,٢٪
١٠	يتم تفهم احتياجاتي وتلبيتها بشكل رائع من قبل الجمعية	٧٩,٨٪
١١	تتفاعل الجمعية مع الإعلام الجديد ومواقع التواصل بشكل جيد	٨٨,١٪
١٢	أشعر باهتمام منسوبي الجمعية وحرصهم أثناء تقديم الخدمة	٨٩,٨٪
١٣	تتفاعل الجمعية بشكل رائع مع ملاحظاتي واقتراحاتي	٨٢,١٪
١٤	أوصي الآخرين بالاستفادة من خدمات الجمعية المتاحة	٨٨,٣٪
١٥	أشعر بالرضا عن الخدمات التي تقدمها الجمعية بشكل عام	٨٤٪

عالية
متوسطة
منخفضة

مستوى الرضا لدى المستفيدين

م	العنصر	مستوى الرضا
١	لدي علم برية ورسالة جمعية مشكاة وأهدافها بشكل واضح ومحدد	٪٨٩,٥
٢	يلتزم الموظفون بالقيم المؤسسية للجمعية في العلاقات الداخلية والخارجية	٪٩١,٦
٣	يعد الهيكل التنظيمي فعال جداً في تحقيق أهداف الجمعية وغاياتها	٪٨٦,٦
٤	يوجد دليل عمليات وإجراءات واضح ومحدد في الإدارات المتخلفة للجمعية	٪٨٤,٤
٥	يوجد نظام أتمتة للإجراءات والمهام اليومية في الجمعية	٪٨١,٣
٦	تعمل الجمعية على تعريف المجتمع ببرامجها وانشطتها وخدماتها	٪٨٣,٣
٧	تبدع الجمعية في ابتكار خدمات جديدة باستمرار	٪٨٠,٦
٨	تحافظ الجمعية على سمعة مميزة في أوساط القطاع غير الربحي	٪٨٢,١
٩	تقوم الجمعية بتشجيع التواصل الفعال وعدم آلياته في بيئة العمل	٪٨٥
١٠	تدعم الجمعية المرونة في اتخاذ القرارات	٪٨٩
١١	لدي علم بكافة (حقوقي / واجباتي) كموظف في الجمعية	٪٩٥
١٢	يتم احترام الآراء وتقدير المقترحات التي أعرضها لمسؤولي الجمعية	٪٩١,٦
١٣	أشعر بأن مستوى الضغط الناجم عن العمل في الجمعية ضمن الحد الطبيعي	٪٨٥,٥
١٤	تلبي مرافق الجمعية وخدماتها وتجهيزاتها حاجتي بشكل مرضي	٪٨٢,٩
١٥	أشعر بالأمان والاستقرار الوظيفي داخل الجمعية	٪٨٠,٥
١٦	تهتم إدارة الجمعية بالروح المعنوية للموظف	٪٧٧
١٧	الحوافز المالية في الجمعية جيدة وعادلة	٪٤١,٦
١٨	أشعر بوجود فرص تدريبية كافية للنمو المهني داخل الجمعية	٪٧٦,٦
١٩	تحافظ إدارة الجمعية على الموظفين المتميزين	٪٨٥,٥
٢٠	يتم تقييم أدائي الوظيفي وفق معايير واضحة وعادلة	٪٨٩,٧
٢١	أحصل على تغذية راجعة بعد تقييم أدائي في العمل	٪٩٤,٧
٢٢	يوجد تواصل جيد بيني وبين رئيسي المباشر في العمل	٪٩٧,٧
٢٣	يساعدني رئيسي المباشر في توضيح المهام المطلوبة مني بشكل جيد	٪٩٣,٣
٢٤	أشعر بالرضا عن العمل في الجمعية بشكل عام	٪٩٣,٩

عالية

متوسطة

منخفضة

مستوى الرضا لدى المتطوعين

م	العنصر	مستوى الرضا
١	أشعر بأنني حصلت على فرصة مناسبة للتطوع في الجمعية	٪٨٨,٨
٢	ساهمت بتجربتي التطوعية في تعلم واكتساب خبرة جديدة	٪٨١,٤
٣	أجد معاملة جيدة من قبل فريق العمل	٪٩٦,٣
٤	أشعر بأن أدائي ومهاراتي تتطور بشكل رائع في الجمعية	٪٧٤
٥	أتلقي تشجيعاً من المشرفين والزملاء على العمل الجيد والتعلم المستمر	٪٨١,٤
٦	تساعدني بيئة العمل في الجمعية على الإنجاز والتميز	٪٧٧,٧
٧	تتميز الجمعية بنظام حوافز جيد للمتطوع	٪٧٤
٨	تحتفي الجمعية بتفوقي في أداء العمل وإتقانه	٪٨٥,١
٩	أشعر بالحرية الكاملة في ممارسة مهمني التطوعية	٪٧٤
١٠	يتم تقييم تجربتي التطوعية وفق معايير واضحة وعادلة	٪٨٨,٨
١١	أحصل على تغذية راجعة بعد تقييم تجربتي التطوعية في الجمعية	٪٨١,٤
١٢	أرغب في العودة للعمل كمتطوع في الجمعية حال انقضاء مهمني التطوعية	٪٨١,٤
١٣	أوصي الآخرين بخوض تجربة التطوع في الجمعية	٪٨٨,٨
١٤	أشعر بالرضا عن تجربتي التطوعية في الجمعية بشكل عام	٪٨١,٤

عالية
متوسطة
منخفضة

المراجع الداخلي

إبراهيم المشرفي

القرارات والتوصيات بعد استعراض نتائج التقييم للتعامل مع المخاطر والحد منها

بعد الاطلاع على تقرير المراجع الداخلي بخصوص تقييم المخاطر المتأصلة والكامنة في
الجمعية أوصى المجلس بالتوصيات الآتية:

- ١- تأمين العمليات الحسابية وبرامج الجمعية الالكترونية ببرامج للحفاظ عليها.
- ٢- الاهتمام بتعبئة طفايات الحريق ومتابعتها وتدريب العاملين لديها.
- ٣- تجنب أي برامج ذات خطورة عالية.
- ٤- الالتزام بإجراءات السلامة في كل العمليات والتعاملات.
- ٥- تكثيف تواجد الكاميرات داخل وخارج المبنى.
- ٦- تحري الدقة في اتخاذ القرارات من كل مسؤول في الجمعية.
- ٧- الاطلاع على سياسة إدارة المخاطر من قبل جميع منسوبي الجمعية
- ٨- العمل على تنوع مصادر دخل الجمعية وزيادتها ووضع خطة لاستثمار أمواله وممتلكاته
من قبل الجمعية العمومية، واقتراح مجالاتها.
- ٩- العمل بالجداول المذكورة أدناه والتي تشير للحد من خطر غسيل الأموال ومكافحة

الإرهاب .

رئيس مجلس الإدارة
أحمد بن حمد السحيا



جدول المخاطر المتأصلة والكامنة

م	نوع المخاطرة	وصف المخاطرة	مستوى المخاطرة	مدى التأثير	معالجة المخاطرة	أسلوب التعامل معها
١	المالية	تعرض الجمعية للاشتباه بغسل الأموال	عالي	عالي	إلزام تطبيق سياسات مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله وغسل الأموال لنوعي العلاقة بالجمعية.	إنهاء
٢	المالية	تعرض أحد منسوبي الجمعية للرشوة	عالي	متوسط	تطبيق الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي.	إنهاء
٣	المالية	تعارض المصالح	عالي	متوسط	تطبيق سياسة تعارض المصالح	تجنب
٤	المالية	عدم الوفاء بالالتزامات المالية	متوسط	متوسط	ضبط إيرادات الجمعية من الأوقاف والاستثمارات والتبرعات	معالجة
٥	تقني	التسرب المعلوماتي التقني	عالي	عالي	العمل على وضع خطط عاجلة لمعالجة الثغرات الأمنية و اخذ نسخ احتياطية بشكل دوري	معالجة
٦	تنظيمية وإدارية	مركزية اتخاذ القرار	متوسط	منخفض	تفعيل لائحة الصلاحيات الإدارية.	معالجة
٧	الموارد البشرية	تسرب وخروج المهارات والكفاءات من منسوبي الجمعية	منخفض	متوسط	إيجاد نظام حوافز للموظفين.	معالجة
٨	البرامج والمشاريع	ضعف إدارة البرامج والمشاريع	منخفض	متوسط	تطوير الموقع الإلكتروني وتفعيل وسائل التواصل لنشر البرامج والمشاريع	معالجة
٩	تشريعي وقانوني	الأنظمة الجديدة في سوق العمل حول السعودة	منخفض	منخفض	توظيف كوادر سعودية	قبول الخطر
١٠	بيئي	عدم تهيئة الأماكن المناسبة لنوعي الاحتياجات الخاصة.	منخفض	منخفض	تجهيز وتهيئة أماكن مخصصة لنوعي الاحتياجات الخاصة	قبول الخطر
١١	بيئي	الحريق	متوسط	عالي	وضع خطط الاخلاء وتقييم مخارج الطوارئ و التأكد من وجود طفايات الحريق	معالجة
١٢	بيئي	السرقه	منخفض	متوسط	التأكد من وضع المستندات المهمة في الخزائن و تشغيل جميع الكاميرات والتعاقد مع حارس أمن	تجنب
١٣	بيئي	التلف	منخفض	منخفض	تقييم وضع الأرشيف والتأكد من عدم وجود تلف او مواد تؤدي الى تلف المستندات	معالجة

إدارة المخاطر في الأمور المالية والمحاسبية في الجمعية

1-مخاطر أسعار الفائدة:

لا تعد مخاطر أسعار الفائدة السوقية ذات أهمية بالنسبة للجمعية ، حيث ليس لديها قروض تحمل فوائد .

2-مخاطر الائتمان:

- تتمثل مخاطر الائتمان في اخفاق العميل أو الطرف المقابل في أداة الوفاء بالتزامه تجاه الجمعية ، والتسبب في تكبد خسارة مالية .
- إن الأدوات المالية الخاصة بالجمعية التي يمكن أن تتعرض لمخاطر الائتمان تتضمن بشكل أساسي أرصدة البنوك والذمم المدينة الأخرى .
- تقوم الجمعية بإيداع أموالها في مصارف مالية ذات موثوقية ، وذات قدرة ائتمانية عالية ، ولا تتوقع الإدارة وجود مخاطر ائتمان هامة تنتج من ذلك ، وتقوم الإدارة بمراقبة الذمم المدينة الأخرى ، ولا تتوقع وجود مخاطر ائتمان هامة تتعلق بالذمم المدينة

3-مخاطر السيولة:

- تمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الجمعية على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالالتزامات المالية حال استحقاقها .
- تتم مراقبة احتياجات السيولة دوريًا ، وتعمل الإدارة على التأكد من توفر سيولة كافية لمقابلة أي التزامات عند استحقاقها ، ولا تعتقد الإدارة أن الجمعية معرضة لمخاطر مؤثرة تتعلق بالسيولة لطبيعة نشاط الجمعية ومحدودية الالتزامات مقارنة بالأصول .

4-مخاطر العملات:

تتمثل مخاطر أسعار العملات في التغيرات والتذبذبات المحتملة في معدلات العملات التي تؤثر سلبيًا على قيم الأصول والالتزامات أو على التدفقات النقدية ، وتراقب الإدارة تقلبات أسعار العملات ، وتعتقد أن تأثير مخاطر أسعار العملات غير مؤثر لأن كل تعاملاتها على المستوى المحلي .

5-أحداث لاحقة:

تعتقد الإدارة عدم وجود أحداث لاحقة هامة منذ نهاية السنة ، والتي قد تؤثر على المركز المالي للجمعية الظاهر في القوائم المالية المعتمد من المكتب المحاسبي الخارجي .



سجل المخاطر المالية

(لتجنب خطر غسيل الأموال ومكافحة الإرهاب)

رقم الخطر	ترتيب الخطر	وصف الخطر	الإدارة المؤثرة	السبب المباشر	احتمال وقوع	الحلول المقترحة	ما تم اتخاذه
خطر (١)	١	أسعار مخاطر الفائدة	الشؤون المالية	القروض التي تحمل الفوائد	ضعيف جدا	تعميم ونشر ثقافة الحوكمة وتطبيقها في جميع الأقسام	الالتزام بالحل المقترح
خطر (٢)	٢	الائتمان مخاطر	الشؤون المالية	الذمم المالية المدينة والمصارف المالية	ضعيف جدا	إيداع الأموال في مصارف مالية ذات موثوقية ، وذات قدرة ائتمانية عالية	الالتزام بالحل المقترح
خطر (٣)	٣	السيولة مخاطر	الشؤون المالية	الالتزامات المالية حال استحقاقها	ضعيف	مراقبة احتياجات السيولة دوريًا	الالتزام بالحل المقترح
خطر (٤)	٤	العملات مخاطر	الشؤون المالية	التغيرات والتذبذبات المتحملة في معدلات العملات	ضعيف جدا	مراقبة تقلبات أسعار العملات	الالتزام بالحل المقترح
خطر (٥)	٥	لاحقة أحداث	الشؤون المالية	الأحداث المفاجأة	ضعيف	دراسة الأحداث التي تمر على الجمعية	الالتزام بالحل المقترح



اليوم :
التاريخ :
المرفقات :



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات
بحي الصحافة « مشكاة »
سجل رقم ٣٠٧١

إلى من يهمه الأمر

نحييكم نحن جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحي الصحافة
رقم التسجيل: ٣٠٧١ ونقدم هذا الإقرار وفيه:

أولاً: نقر بعدم وجود أي علاقات عائلية أو تجارية بين أحد أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين أو الموظفين مع عضو مجلس إدارة أو مدير أو موظف قيادي من الدرجة الأولى للدرجة الرابعة.

ثانياً: نقر بعدم وجود أي علاقات تعاقدية مع شركة أحد أعضاء مجلس الإدارة أو المديرين أو الموظفين أو مع قريب من الدرجة الأولى للدرجة الرابعة.

وعلى ذلك جرى الاعتماد والإقرار

المملكة العربية السعودية - الرياض
حي الصحافة - جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات « مشكاة »

011 235 2913
054 069 9999
056 564 8899
mskshaf



بذور
تنشر
النور
عظم



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات
بحي الصحافة « مشكاة »
سجل رقم ٣٠٧١

اليوم :
التاريخ :
المرفقات :

التوقيع على الافصاح

م	الاسم	صفته	التوقيع
١	أحمد بن حمد بن محمد اليحيا	رئيس المجلس	
٢	د. سامي بن عبدالعزيز بن سليمان الحسين	نائب الرئيس	
٣	عادل بن عبدالرحمن بن محمد الجاسر	عضو	
٤	أحمد بن عبدالرحمن بن محمد الدريهم	عضو	
٥	سليمان بن جاسر بن عبدالكريم الجاسر	عضو	
٦	عبدالعزيز بن محمد بن عبدالعزيز الموسى	عضو	
٧	عبدالعزيز بن محمد بن عبدالله الحسين	عضو	
٨	د. عبدالله بن سعد بن عبدالعزيز بن محارب	عضو	
٩	فهد بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز الدوسري	عضو	
١٠	نزار بن عبدالله بن عثمان الصالح	عضو	
١١	يحيى بن عبدالعزيز بن سليمان الراشد	عضو	

رئيس مجلس الإدارة
أحمد بن حمد اليحيا



المملكة العربية السعودية - الرياض
حي الصحافة - جمعية الدعوة والإرشاد
وتوعية الجاليات « مشكاة »

011 235 2913
054 069 9999
056 564 8899
mskshaf



بذور
تنشر
النور
عطاءكم